

一般財団法人 食品分析開発センターSUNATEC 一般事業主行動計画(第3回)

職員が仕事と子育てを両立させることができ、ワークライフバランスの取れた職場環境を作ることによって全ての職員が持てる能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間:2013年7月1日から 2015年6月30日までの2年間

2 内容

目標1: 計画期間内に、育児と仕事を両立するための新たな勤務形態の導入
事業所内保育施設の設置

【目標を達成する為の方策と実施時期】

2013年8月～ 育児休業を2回以上に分割して取得できる制度の検討

2014年1月～ 育児休暇規定の見直し、制度の変更（看護休暇を半日単位で取得できる制度）

2013年7月～ 事業所内保育施設の設計、予算、運営等のセンター内承認手続き

2014年10月～ 運営のための具体的手続きの準備、運営認可取得・入園者の決定

2015年1月～ 運用開始予定

目標2: 所定外労働の削減のための措置の実施
在宅ワークやテレワークの周知

【目標を達成する為の方策と実施時期】

2013年7月～ 衛生管理者は、超過勤務が続く従業員に対して面談を行い改善策を提案する
管理者は、衛生管理者の提案を基に労働時間の削減を図る

2013年7月～ 在宅勤務制度の周知、導入後の検証

目標3: 子ども・子育てに関する地域貢献活動の実施
インターンシップなどを通じた若年者の安定就労の推進

【目標を達成する為の方策と実施時期】

2013年7月～ 子育て支援行事への参加

2013年10月～ わくわくフェスタへ年1回参加

2013年8月～ インターンシップの受け入れ